



WOMEN FOR **IMPACT**

Das Leadership Programm von Futur F

Mitarbeitende wirksam aufbauen
Auf Führungspositionen vorbereiten
Impact in Führung maximieren



Warum Feminist Leadership ihr Unternehmen stärkt

- Wirksames, individuelles und progressives Leadership gezielt aufbauen
- Motivation der Mitarbeitenden erhöhen, Retention erhöhen
- Zusammenarbeit in Teams verbessern, Herausforderungen erfolgreich meistern
- Fachkräftemangel im Generationenwechsel effektiv vorbeugen
- Innovationskraft, Zukunftsfähigkeit und wirtschaftlichen Erfolg stärken



WOMEN FOR **IMPACT**

Das Feminist Leadership Programm von Futur F

Kursstart: 27.01. 2024 - Anmeldeschluss: 10.01. 2024 - 9 monatiges Programm

Fünf Module: Zwei Präsenzveranstaltungen, drei digitale Live-Online Seminare

Zwischenzeitlich Peer Sessions

Persönliche Ansprechpartnerinnen, Persönliche Begleitung durch Coaches

Physische Materialien wie Workbook mit Übungen und Hintergründen,

Equality Guide als praktische Landkarte für mehr Equality

Wissenschaftlich basierte Konzeption des Programms in Kooperation mit der Uni Freiburg

2.500 € für Unternehmen (exkl. Mwst.)



Was uns qualifiziert

Women for Impact - Das Feminist Leadership Programm von Futur F:

Langjährige Praxiserfahrungen in Social Entrepreneurship & weiblichen Gründungen
Etabliertes Netzwerk mit Gründer*innen, Gesellschaftsakteuren & diversen
Wirtschaftspartnern aus der Region

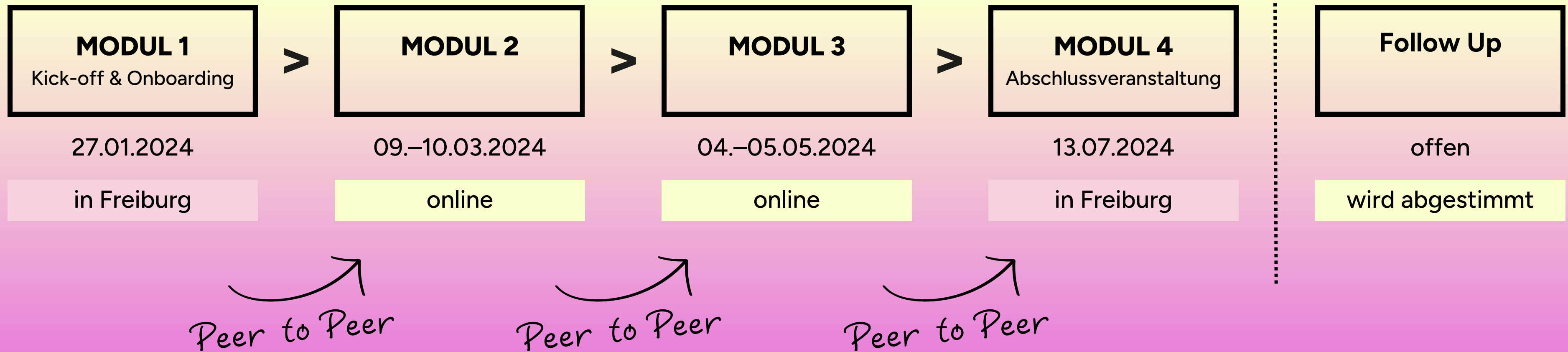
Praxiserfahrung in diversen Bereichen:

- Langjährige Konzerntätigkeit und Leadership Erfahrung
- Prozessoptimierung, speziell im Bereich Lean Six Sigma
- Organisationsentwicklung von NGOs
- Gruppen- und Erwachsenenbildung, Workshopgestaltung und -durchführung



WOMEN FOR **IMPACT**

Kurstermine

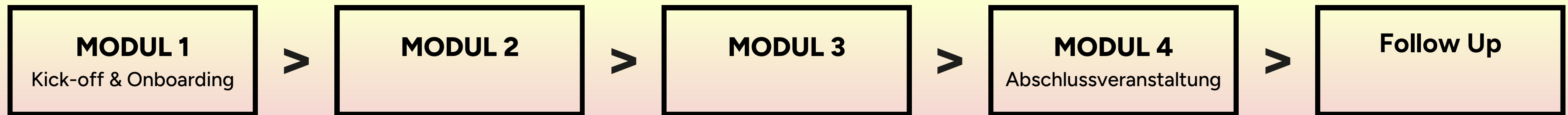


Anmeldeschluss 10.01.2024



WOMEN FOR **IMPACT**

Inhalte



Feminist Leadership
Kommunikation
Wachstumsfelder
Umgang mit Grenzen
Umgang mit Vielfalt
Ausrichtung

Impact
Ziele & Stärken
Machtmechanismen
Machtsensible Strategien
Commitment
Glaubenssätze
Konfliktmanagement

Machtformen
Diskriminierung
Lösungsansätze
Stereotype dekonstruieren
Machtsensible Führung
Vorbilder und Best Practices
Individualität empowern

Leadership Lab: Eigenen
Stil prototypisieren
Effektive Führungsstile
Feedback geben
Selbst-Leadership

Reflexion & Bilanzierung
Integration
Transfer vertiefen
Vision
Selbstwert
Wertschätzung
Gruppenimpuls



WOMEN FOR **IMPACT**

Mit Fragen und individuellen Bedarfen, wenden Sie sich gerne an uns:



Lara

Kommunikation
Eventmanagement



Tanja

Projektleitung
Konzeption



[WOMEN-FOR-IMPACT.DE](https://www.women-for-impact.de)

WE 

WOMEN FOR

IMPACT