



WOMEN\* FOR **IMPACT**

## **Das Leadership Programm von Futur F**

Strategisch. Inklusiv. Wirksam. Nachhaltig.

Leadership stärken.

Wandel befähigen.

Zukunft gestalten.



## **So macht Feminist Leadership euer Unternehmen zukunftssicher:**

Durch starke Führungspersönlichkeiten.

- **Strategische Führungskompetenz entwickeln** – inklusiv, chancengerecht und machtsensibel
- **Führungskräfte für Wandel befähigen** – resilient und wirksam auf allen Ebenen:  
Persönlichkeit, Führung & Organisation
- **Mitarbeitendenbindung & Zusammenhalt stärken** – durch gerechte, machtsensible Führung
- **Tools für die Praxis nutzen** – direkt einsetzbar in Recruiting, Teamführung & Organisationsentwicklung



## So macht **Feminist Leadership** euer Unternehmen zukunftssicher:

Durch starke Organisationen.

- **Fachkräftemangel abfedern** – Potenziale von FLINTA\*, Menschen mit Migrationsgeschichte & First-Gen-Professionals nutzen
- **Innovative Unternehmenskultur fördern** – Diversität und Inklusion als Treiber von Innovationskraft
- **Gesellschaftliche Verantwortung zeigen** – Bekenntnis zu Demokratie & fairer Teilhabe
- **Erwartungen der nächsten Generation erfüllen** – 54 % der Millennials fordern mehr Diversity & Inklusion

FLINTA\* = Frauen, Lesben, inter, nicht-binäre, trans und agender Personen, sowie alle, die sich hierin nicht eindeutig wiederfinden.



## Was uns qualifiziert

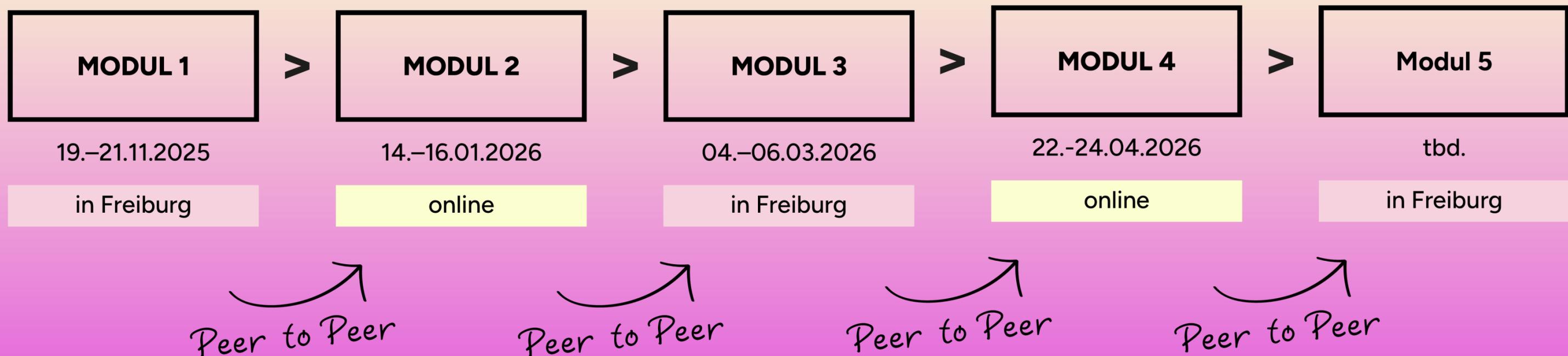
Unsere Trainer\*innen und Coaches bringen fundierte Erfahrung in:

- Leadership, Konzerntätigkeit, Social Entrepreneurship
- Prozessoptimierung und Change Management
- Organisationsentwicklung von NGOs
- Gruppen- und Erwachsenenbildung

Wir sind führend in der Gestaltung von Programmen, die Wissen vermitteln und reale Veränderungen anstoßen – in den Bereichen Feminist Leadership, Diversity, Organisationsentwicklung und Transformation – mit einem Netzwerk aus Gründer\*innen, Unternehmen und NGOs, die den Wandel in der Arbeitswelt vorantreiben.

## Programmtermine

Anmeldeschluss: 03.10.2025 – Programmstart: 19.11.2025 – Dauer: 6 Monate



## Programminhalte

**SÄULE 1:  
FEMINIST LEADERSHIP  
VERSTEHEN & IN DIE PRAXIS  
BRINGEN**

- Führungskompetenz für Feminist Leadership & strukturellen Wandel
- Machtsensible, intersektionale Führung & Vielfalt als Ressource
- Strategien für inklusive, chancengerechte Zusammenarbeit

**SÄULE 2:  
LEADERSHIP & PERSÖNLICHE  
WIRKSAMKEIT ENTWICKELN**

- Strategien für Resilienz & Leadership
- Authentische Führungskompetenz
- Werkzeuge für wirkungsvolle Kommunikation, Feedback und Verhandlung
- Stärkung von Self-Leadership & Wirksamkeit

**SÄULE 3:  
STRUKTURELLE VERÄNDERUNG  
& NACHHALTIGE  
ARBEITSKULTUREN GESTALTEN**

- Klare Strategien für nachhaltige & inklusive Organisationsentwicklung
- Tiefes Verständnis für strukturelle Veränderungsprozesse
- Methoden zur systemischen Analyse & Transformationssteuerung

## Euer Return on Invest: Abgefederter Fachkräftemangel

- **Aktive Fachkräftesicherung:** Vielfalt aktiviert ungenutzte Potenziale (z. B. FLINTA\*, Menschen mit Migrationsgeschichte, Menschen mit Behinderungen, First-Gen-Professionals)
- **Gesteigerte Recruiting-Effizienz:** Unternehmen mit im vorurteilsfreien Recruiting geschulten HR-Teams besetzen 43 % ihrer Stellen binnen zwei Monaten – ohne nur 32%.
- **Erhöhte Attraktivität als Arbeitgeber\*in:** 77 % der Bewerbenden bevorzugen Unternehmen, die sich tolerant, vielfältig und offen präsentieren.
- **Verbesserte Arbeitskultur:** In **88 %** der Unternehmen verbessert sich die Kultur nachweislich, wenn Menschen mit Behinderungen eingestellt werden.



## Euer Return on Invest: Kosten reduzieren & Innovation fördern

- **Kosten reduzieren:** Diversity senkt Fehlzeiten und Fluktuation – Kündigungen und Neubesetzungen sind teurer als Investitionen in Bindung und Zufriedenheit.
- **Verbesserte Mitarbeitendenbindung:** 55 % der Mitarbeitenden in divers geführten Teams bewerten ihre Zufriedenheit mit ‚gut‘ bis ‚sehr gut‘.
- **Innovation fördern:** 83 % der Unternehmen sehen divers zusammengesetzte Teams als Treiber von Kreativität und Innovation.
- **Gesteigerte Wertschöpfung:** Durch kulturelle Vielfalt könnte die deutsche Wirtschaft ihre **Wertschöpfung um über 100 Mrd. €** jährlich steigern.



## Die Investition

**Early Bird-Preis:** 5.950 € exkl. MwSt. (bis zum 31.05.2025)

**Normalpreis:** 6.200 € exkl. MwSt. (vom 01.06.2025 - 26.09.2025)

**Solidarity-Ticket:** Das Ticket plus ein Beitrag eurer Wahl\*

**Last Minute-Preis:** 5.580 € exkl. MwSt. (sichere dir **10% Rabatt** und spare 620 € (exkl. MwSt.) bis 03.10.2025)

\*Mit deinem Solidarity-Ticket ermöglicht ihr jemandem mit geringeren finanziellen Mitteln die Teilnahme. Euer freiwilliger Beitrag wird direkt auf ein Teilstipendium angerechnet. Das erhöht die Diversität in der Gruppe und ermöglicht so eine stärkere



## Jetzt Veränderung gestalten – gemeinsam mit uns!

Feminist Leadership ist kein Standardprogramm – sondern eine passgenaue Antwort auf die Herausforderungen eurer Organisation.

**Du hast Fragen oder spezifische Bedarfe?** Dann melde dich gern – wir schauen gemeinsam, wie das Programm für dich, dein Team oder Unternehmen am besten passt.

### Nächste Schritte:

- Kontaktiert uns für ein unverbindliches Gespräch
- Findet gemeinsam mit uns das passende Teilnahme-Modell
- Sichert euch Plätze im nächsten Durchlauf



**WE** 

WOMEN\* FOR **IMPACT**